

MÁSTER PROFESIONAL EN RRHH:
**DIRECCIÓN DE PERSONAS,
DESARROLLO DEL TALENTO
Y GESTIÓN LABORAL**



GARANTÍA DE EMPLEO*

Somos EIP International Business School, escuela de negocios con actividad docente e investigadora a nivel internacional cuyo objetivo es **ser puente entre jóvenes profesionales y empresas líderes en sus sectores.**

Todo el equipo de la Escuela trabaja con un objetivo común: convertirte en el profesional que demandan las empresas. **La metodología de trabajo es 100% práctica y flexible,** fomentando activamente la participación y que puedas compatibilizar el estudio con otras actividades paralelas.

*La garantía de empleo está sujeta a condiciones y requisitos específicos que deberán expresarse en el documento final de matrícula.

Dirigidos a graduados en RRLL y RRHH, Psicología, Derecho o similar con:



Capacidad de comunicación y trabajo en equipo



Aspiraciones y objetivos profesionales claros



Con capacidad de Análisis y resolución creativa de problemas



Flexibilidad



Competencias digitales

Especializarse no es una opción, es una necesidad

PRÁCTICAS CURRICULARES

Accede a **tu primera experiencia profesional** en empresas del sector y aplica los conocimientos adquiridos.

APRENDER HACIENDO

El programa Máster sigue esta **metodología basada en la aplicación práctica** de los conocimientos, habilidades y competencias adquiridas.

POTENCIA TU EMPLEABILIDAD

Con este Máster adquirirás una formación integral en RRHH combinadas con el desarrollo de habilidades que **potenciarán tu empleabilidad y marca personal**. Serás un profesional capaz de innovar y anticiparse a los cambios.

CONOCIMIENTO Y DOMINIO

Adquirirás conocimientos de forma práctica sobre la materia, así como el **manejo y dominio de software, plataformas y herramientas tecnológicas** usadas masivamente por grandes empresas de todos los sectores dentro de su gestión diaria.

Máster con acceso a estas titulaciones y certificados:

eip

TÍTULO
MÁSTER EIP

Qualificam
certificación de máster profesional ®

TÍTULO
CUALIFICAM

IESE Publishing

Certificado
IESE Publishing
*A petición del alumno



Certificado **Harvard**

sage

Certificación **Sage**
NóminaPlus

b

Certificación
BIZNEO

ETS TOEIC

Certificación
TOEIC



Certificación
EXCEL



Certificado
People Analytics



Certificación **PMI Project**
Management Ready



Certificación
HRIDER

INFORMACIÓN DEL MÁSTER



80 CRÉDITOS ECTS



2000 HORAS



MODALIDAD 100% ONLINE



eip

MÁSTER PROFESIONAL EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL

Trabaja en Recursos Humanos



Tecnología aplicada al Talento: Aprende con softwares de RRHH que integran **Inteligencia Artificial** para una gestión más optimizada de los procesos de reclutamiento y selección de personal.

Enfoque en **People Analytics**, permitiéndote tomar decisiones basadas en datos y mejorar la gestión del talento en cualquier organización.



Acceso directo al mercado laboral: Incluye prácticas curriculares obligatorias donde podrás aplicar tus conocimientos en un entorno real y adquirir experiencia práctica.



Aprende con profesionales del sector: Profesionales en activo que conocen las tendencias, los retos y las oportunidades del mundo real de los RRHH.



Oportunidades reales de empleo con nuestras empresas colaboradoras: Formación que te conecta directamente con el mundo laboral.

Máster recomendado para alumnos/as



Máster Recomendado para Perfiles



Grado Relaciones Laborales



Grado Recursos Humanos



Grado en Psicología



Grado en ADE



Grado en Derecho



Dobles Grados



B2 de inglés o superior



Movilidad geográfica



Disposición de VISADO de estudios

MÓDULO DE GESTIÓN LABORAL



Sistema Red y Sede Electrónica de la Seguridad Social: Gestión de los trabajadores.

- Realizar altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores por cuenta ajena a través del Sistema Red de la Seguridad Social.
- Seguridad Social. Realizar trámites esenciales de trabajadores y del CCC de la empresa en el Sistema Red.
- Realizar las consultas más frecuentes a través del Sistema Red.
- Seguridad Social: Realizar trámites esenciales de trabajadores/as y del CCC de la empresa en el Sistema Red.

Formalización y extinción de la relación laboral: Contrato y Certificado.

- Dominar los diferentes tipos de contratos de trabajo existentes.
- Aplicar las bonificaciones y reducciones a la contratación vigente en cada momento.
- Realizar las consultas más frecuentes a través del Sistema Red.

Gestionar, abonar y cotizar los salarios de los trabajadores a través de los softwares Nominasol y NominaPlus.

- Dominar los conceptos salariales y partes de una nómina.
- Calcular las bases de Cotización.
- Aplicar de manera correcta las categorías profesionales y tablas salariales reguladas por los Convenios Colectivos.
- Preparar el software profesional de gestión laboral para una adecuada gestión de nóminas.

- Gestionar incidencias en la nómina.
- Generar nóminas con NominaPlus y NominaSol.
- Calcular la retención y presentación de impuestos.
- Presentar la Cotización a la Seguridad Social: Sistema de Liquidación Directa.

● **Gestión de Prestaciones de la Seguridad Social.**

- Comunicar bajas, altas y los controles oportunos a la Seguridad Social y Organismos que corresponda según la contingencia acaecida.
- Tramitar prestaciones del trabajador/a autónomo/a.

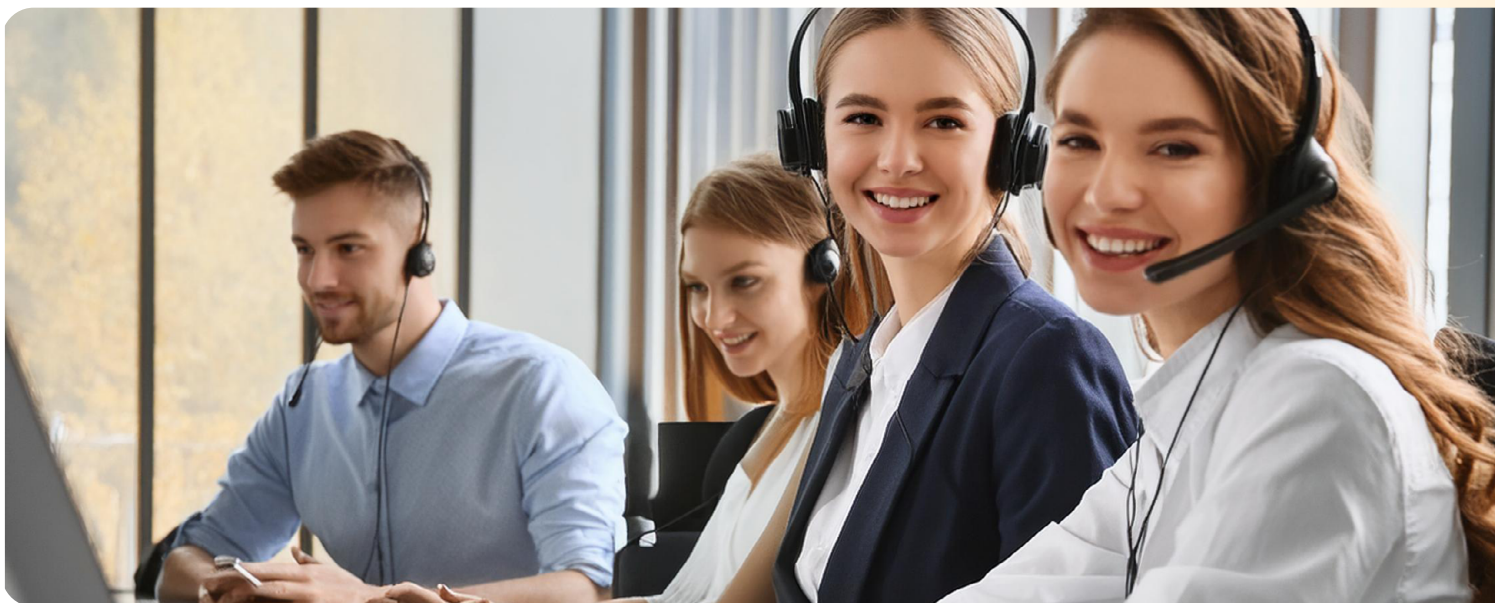
● **La Responsabilidad del/a Jefe/a de Personal en la PRL.**

- Evaluar el puesto y riesgos en la empresa.
- Gestionar la formación en PRL de los/as trabajadores/as.
- Dominar los mecanismos de control en materia de PRL.

● **Gestión de Conflictos ante los Trabajadores y las AAPP.**

- Identificar el ámbito de la Jurisdicción Social y las distintas normas de competencia de los Juzgados. Representación y defensa ante los órganos de la Jurisdicción Social.
- Establecer los requisitos, forma y efectos en la que se realiza la conciliación administrativa previa al proceso de despido disciplinario y el contenido de la demanda por despido disciplinario. Diferencia entre caducidad y prescripción.
- Interpretar la sentencia y sus efectos. Conocer el concepto de salarios de tramitación. Establecer el régimen de recursos frente a la sentencia por despido disciplinario y sus efectos.
- Conocer el procedimiento administrativo y sus fases.
- Delimitar los procedimientos que requieren de reclamación administrativa previa en materia laboral. Formas de terminación del expediente administrativo.
- Identificar e interponer la reclamación previa administrativa ante el órgano o entidad competente, en materia de prestaciones de Seguridad Social, y en particular en materia de bajas médicas.

MÓDULO DE DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



● Política estratégica de recursos humanos.

- Establecer la Política de RRHH adecuada a la empresa.
- Gestionar la Cultura Organizacional.

● Planificación de los recursos humanos.

- Planificar los RRHH y dotar del personal necesario en periodos acotados de tiempo para una buena gestión empresarial.
- Realizar inventarios de personal.
- Realizar descripciones de puestos de trabajo adecuadas.
- Establecer la relación y valoración de puestos de trabajo.

● Gestión por competencias como estrategia empresarial

- Diseñar el decálogo de competencias para la empresa.
- Analizar la organización y diseño de puestos de trabajo en términos de competencias.
- Implementar una estrategia empresarial basada en competencias.

● **Procesos de capacitación y desarrollo profesional de los empleados/as.**

- Diseñar los procesos de capacitación de los/as empleados/as.
- Identificar el potencial de los/as trabajadores/as.
- Diseñar y poner en marcha los planes de carreras profesionales.

● **Sistemas de comunicación interna.**

- Diseñar el Plan de Comunicación Interna de la empresa.
- Coordinar los procedimientos de comunicación interna.

● **Selección del personal.**

- Analizar las necesidades de personal.
- Planificar los procesos de selección.
- Atraer el talento para una vacante vigente.
- Evaluar y valorar las diferentes candidaturas.
- Planificar el Plan de Acogida e Integración en la empresa.
- Diseñar el sistema de control de resultados de los procesos de selección.

● **Política salarial.**

- Diseñar las Políticas Salariales de la organización.
- Implantar sistemas flexibles de compensación.

● **Organizaciones saludables.**

- Analizar el Clima Laboral en la empresa.
- Diseñar y llevar a cabo estrategias de mejora de la motivación, implicación y compromiso de los trabajadores.
- Implementar sistemas de retribución basado en el salario emocional.

MÓDULO DE INTRAEMPREDIMIENTO Y TALENTO TIC



● **Gestión del Intraemprendimiento en la Organización.**

- Dominar el Marco Europeo de competencias ENTRECOMP.
- Detectar y gestionar competencias de intraemprendimiento en la organización.
- Atraer intraemprendedores a la empresa.
- Implementar sistemas de retribución basado en el salario emocional.

● **Selección de Talento TIC.**

- Dominar el Marco Europeo de competencias DIGCOMP.
- Detectar y gestionar competencias digitales necesarias para la organización.
- Atraer talento digital a la organización.
- Llevar a cabo una adecuada selección de Talento TIC.

4 Proyectos de implantación

El Proyecto de Implantación es una **prueba evaluable** al cerrar cada área, que nuestro alumnado deberá superar para obtener su título del Máster en RRHH: Dirección de Personas, Desarrollo del Talento y Gestión Laboral.

Se basa en el desarrollo y aplicación de casos prácticos reales.

Deberás realizar cuatro Proyectos de Implantación correspondientes a las tres grandes áreas del Máster:



Skills transversales

HABILIDADES DIRECTIVAS.

Aprenderás a liderar equipos de trabajo, técnicas de motivación y trabajo en equipo. **Desarrollarás tu capacidad de comunicación.**

MARCA PERSONAL Y EMPLEABILIDAD.

Te capacitamos al alumno para sacar el máximo rendimiento al programa y multipliques tu aprendizaje y salidas profesionales a través del **desarrollo de nuevas competencias y metodología** de trabajo.

INGLÉS.

Te dotaremos de las competencias necesarias para afrontar la certificación internacional en inglés (TOEIC) para la **adquisición de un nivel B2 o superior.**

Con el respaldo de los mejores

Te pondremos en contacto con las mejores empresas del sector económico-financiero donde podrás desarrollarte profesionalmente y ampliar tu red de contactos.



Acceso a la Certificación en Nominaplus, el programa de referencia para la gestión de nóminas en el ámbito empresarial en España.

Nuestros alumnos aportan valor a las empresas

Tras finalizar la formación podrás ocupar puestos de:



EIP Talent

Ellos han confiado en nosotros y ahora trabajan en:



¡ENHORABUENA
ÁLVARO!
Por tu incorporación a:
EUROINNOVA



¡ENHORABUENA
ÁNGELA!
Por tu incorporación a:
Adecco



¡ENHORABUENA
CARLA!
Por tu incorporación a:
randstad

Garantía de calidad

Nuestros alumnos nos avalan:

Valoración de nuestro profesorado

9,7

La formación cubre sus expectativas

9,6

Valoración del programa formativo

9,7

Lo que más valoran los alumnos de EIP:

«Tener acceso ilimitado a las clases online para verlas todas las veces necesarias. La explicación clara de conceptos básicos en general».

- Inmaculada Chamizo Carretero

«Poder disponer de mi horario para desarrollar el programa. Disponer de tiempo para realizarlo».

- Yency Carolina Gaitán Montoya

«Me metí buscando salidas laborales, me quedé porque me enganchó. Contenidos interesantes, explicados desde cero, adaptable 100% a horarios de trabajo y posibilidad de realización de practicas. Lo volvería a elegir sin duda».

- Laura Cortiguera Miralles

¡Descubre
más opiniones
de nuestro
alumnado!



«Actualmente, estoy realizando las prácticas, del Master de Dirección de Recursos Humanos. Y no puedo estar más contento de haber comenzado el master en EIP. Las clases están actualizadas y los docentes son geniales».

- Pablo Ferney

¡Ponte en contacto
con nosotros!

